

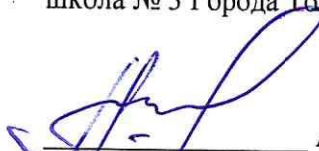
Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования  
«Спортивная школа № 3 Города Томска»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР


на 2023-2026 гг.

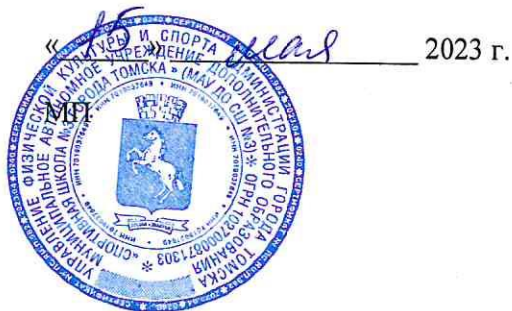
Коллективный договор принят  
на общем собрании трудового коллектива  
протокол от « 15 » мая 2023 г.  
№ 01

Директор  
муниципального автономного учреждения  
дополнительного образования «Спортивная  
школа № 3 Города Томска»

  
\_\_\_\_\_ А.А. Козин  
(подпись)

Представитель инициативной группы  
муниципального автономного  
учреждения дополнительного образования  
«Спортивная школа № 3 Города Томска»

  
\_\_\_\_\_ Р.Ф.Вафина  
(подпись)



« 15 » \_\_\_\_\_ 2023 г.

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОМСКА  
Коллективный договор зарегистрирован  
Регистрационный № 678  
Дата регистрации 29.05.2023

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

### **1.1. Правовые основы коллективного договора**

Настоящий коллективный договор заключен на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Закона Томской области от 13.01.2003 № 11-03 «О социальном партнерстве в Томской области»

**1.2.** Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном автономном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа № 3 Города Томска» (далее - Учреждение) и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

Настоящий коллективный договор заключен полномочными представителями сторон на равноправной основе в целях:

- совершенствования, системы социально-трудовых отношений в организации, способствующей стабильной работе учреждения;
- закрепления трудовых прав и гарантий работников, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством;
- реализации принципов социального партнерства и взаимной ответственности сторон за принятые обязательства.

### **1.3. Стороны коллективного договора**

Сторонами настоящего коллективного договора являются:

Работодатель в лице директора муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа № 3 города Томска» Козина Алексея Александровича, именуемого далее «работодатель», и работники учреждения в лице представителя инициативной группы муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа № 3 Города Томска», Вафиной Ренате Фаритовне.

1.3.1. Стороны коллективного договора в своей совместной деятельности выступают равноправными деловыми партнерами.

### **1.4. Предмет договора**

1.4.1. Предметом настоящего договора являются преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством положения об условиях труда и его оплаты, социальном и жилищно-бытовом обслуживании работников учреждения, гарантии и льготы, предоставляемые работодателем.

1.4.2. В коллективный договор по взаимному согласию сторон могут быть внесены изменения и дополнения, которые оформляются приложением к коллективному договору.

1.4.3. Локальные нормативные акты, издаваемые Работодателем, трудовые договоры, заключаемые с Работниками, не должны ухудшать положение Работников по сравнению с настоящим коллективным договором.

1.4.4. В случае пересмотра норм законодательства в сторону снижения прав работников, на период действия настоящего договора в организации соблюдаются прежние нормы.

1.4.5. Стороны признают юридическое значение и правовой характер коллективного договора и обязуются его выполнять в течение всего срока действия.

1.4.6. Коллективный договор в течение семи дней со дня подписания направляется представителем Работодателя на уведомительную регистрацию в отдел по труду и развитию социального партнерства управления экономического развития администрации Города Томска.

### **1.5. Сфера действия коллективного договора**

1.5.1. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников организации.

1.5.2. Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует в течение трех лет, до 14.05.2026 года.

1.5.3. При приеме на работу до подписания трудового договора работник должен быть ознакомлен с содержанием настоящего коллективного договора.

## **2. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР**

2.1. Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими законодательными и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Уставом Учреждения. Условия, определенные трудовым договором, не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, а также отраслевым тарифным, региональным, территориальным соглашениями, настоящим коллективным договором.

2.2. Трудовой договор заключается с работником в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работодателем и работником.

Трудовой договор является основанием для издания приказа о приеме на работу.

2.3. Трудовой договор может заключаться:

1) на неопределенный срок;

2) на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор), если иной срок не установлен ТК РФ и иными федеральными законами.

Срочный трудовой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а именно в случаях, предусмотренных частью первой статьи 59 ТК РФ. В случаях, предусмотренных частью второй статьи 59 ТК РФ, срочный трудовой договор может заключаться по соглашению сторон трудового договора без учета характера предстоящей работы и условий ее выполнения.

2.4. В трудовой договор включаются сведения и обязательные условия, предусмотренные статьей 57 ТК РФ.

2.5. В соответствии со статьей 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации, трудовой договор заключается с работником при предоставлении справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно - правовому регулированию в сфере внутренних дел.

2.6. При приеме на работу ( до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

## **3. ВЫСВОБОЖДЕНИЕ РАБОТНИКОВ И СОДЕЙСТВИЕ ИХ ТРУДОУСТРОЙСТВУ**

3.1. Все вопросы, связанные с изменением структуры учреждения, ее реорганизацией, а также сокращением штата, численности работников, рассматриваются предварительно с участием и учетом мнения инициативной группы Учреждения.

3.2. При принятии решения о сокращении численности или штата работников Учреждения и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с пунктом 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом инициативной группе не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников - не позднее, чем за три месяца до начала проведения

соответствующих мероприятий. Критерии массового увольнения определяются в отраслевых и (или) территориальных соглашениях.

3.3. Стороны договорились, что помимо категорий работников, указанных в статье 179 Трудового кодекса Российской Федерации, преимущественное право на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации, имеют также следующие категории работников:

- лица предпенсионного возраста (за два года до трудовой пенсии по старости);
- лица, проработавшие в Учреждении свыше 10 лет;
- лица, имеющие ребенка до 18-летнего возраста.

3.4. В случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины, работодатель обязуется по ее письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, продлить срок трудового договора до окончания беременности. Расторжение трудового договора с женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, одинокими матерями – при наличии ребенка до 14 лет или ребенка-инвалида до 18 лет; другими лицами, воспитывающими указанных детей без матери, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по пунктам 1, 5-8, 10, 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации).

3.5. В случае неизбежности сокращения штатов (численности работников) работодатель обязуется:

- не использовать прием иностранной рабочей силы;
- приостановить наем рабочей силы;
- расторгать трудовые договоры в первую очередь с временными, сезонными работниками и совместителями.

3.6. Работодатель обязуется при сокращении численности или штата не допускать увольнения одновременно двух работников из одной семьи.

3.7. При принятии решения о ликвидации организации, сокращения численности или штата работников организации, и возможном расторжении трудовых договоров работодатель-организация не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

При введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

Работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости:

сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Порядок представления работодателями указанных сведений и информации устанавливается Правительством Российской Федерации.

Работодатель обеспечивает полноту, достоверность и актуальность информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих

мест и вакантных должностей, размещаемой на единой цифровой платформе в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Работодатель обязаны размещать на единой цифровой платформе или на иных информационных ресурсах, требования к которым установлены нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации, информацию о потребностях в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов.

3.8. Работодатель определяет необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования, а также направления работников на прохождение независимой оценки квалификации для собственных нужд.

Формы подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей, в том числе для направления работников на прохождение независимой оценки квалификации, определяются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

Работодатель обязан проводить профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование педагогических работников не реже, чем один раз в пять лет.

Работникам, проходящим подготовку, работодатель должен создавать необходимые условия для совмещения работы с получением образования, предоставлять гарантии, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

При направлении работодателем работника на прохождение независимой оценки квалификации работодатель должен предоставлять ему гарантии, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Работодатель содействует проведению аттестации педагогических работников в соответствии с приказом Минобрнауки России от 07.04.2014 N 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

#### **4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА**

4.1. Режим рабочего времени в учреждении определяется правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными работодателем, а также графиками сменности.

4.2. Продолжительность рабочего времени работников из числа административно-хозяйственного персонала устанавливается 40 часов в неделю. Для работников учреждения из числа педагогического персонала устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю. Для медицинских работников учреждения устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 39 часов в неделю.

4.3. Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на 1 час. Это правило применяется и в случаях переноса в установленном порядке предпраздничного дня на другой день недели с целью суммирования дней отдыха, а также в отношении лиц, работающих по режиму сокращенного рабочего времени.

4.4. Работодатель предоставляет работникам ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней. Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 календарных дня. Очередность предоставления оплачиваемых



отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемого работодателем с учетом мнения инициативной группы.

4.5. Работодатель производит оплату отпуска не позднее, чем за три дня до его начала.

4.6. По соглашению между работником и работодателем ежегодный основной оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом продолжительность одной из них не может быть менее 14 календарных дней.

4.7. Работодатель предоставит дополнительный оплачиваемый отпуск по заявлениям работников в случаях:

- смерти близких родственников (супруг, родители, дети) – 3 календарных дня;
- в случае рождения ребенка отцу представляется 3 календарных дня;
- родителям, имеющим детей младшего школьного возраста (1 класс) – 1 сентября (один календарный день);
- регистрации брака – 3 календарных дня;
- регистрации брака детей – 2 календарных дня;

4.8. Отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и иным уважительным причинам может быть предоставлен работнику по усмотрению работодателя, его продолжительность определяется по соглашению между работодателем и работником.

4.9. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором.

Работодатель предоставляет отпуск без сохранения заработной платы на основании письменного заявления работника следующим категориям работников (помимо указанных в статье 128 Трудового кодекса Российской Федерации):

а) родителям, имеющим детей в возрасте до 14 лет;

б) родителям, имеющим ребенка-инвалида;

в) работникам для ухода за престарелыми родителями, членами семьи;

г) работникам в случае болезни без предъявления медицинского документа, удостоверяющего факт заболевания, один раз в год – 3 календарных дня;

д) работникам в связи с посадкой, уборкой картофеля, два раза в год – 2 календарных дня.

Продолжительность отпуска без сохранения заработной платы категориям работников, указанным в подпунктах а) – в) определяется по соглашению между работником и работодателем.

## 5. ОПЛАТА ТРУДА

Работодатель обязуется оплачивать труд работников на основе настоящего коллективного договора, положений об оплате труда, о доплатах и надбавках административному, педагогическому и техническому персоналу, утвержденных с учетом мнения инициативной группы.

5.1. Организация оплаты труда, применяемые формы, системы оплаты труда по категориям работников производится в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников МАУ ДО СШ № 3 (Приложение № 1).

5.2. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца путем перечисления на карточные счета работников, а при отсутствии таковых – через кассу. Заработная плата выплачивается не позднее 10 и 25 числа текущего месяца.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

5.3. Работодатель ежемесячно извещает работников в письменной форме о составных частях заработной платы, удержаний и сумме, подлежащей выплате, в форме расчетного листа.

5.4. Месячная заработная плата работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате Томской области на соответствующий год.

При отсутствии действующего Регионального соглашения размер минимальной заработной платы не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

5.5. В соответствии с Постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 07.12.2017 № 38-П не включаются в состав минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации) районные коэффициенты (коэффициенты) и процентные надбавки, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

В соответствии с Постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 11.04.2019 № 17-П не включается в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

В соответствии с Постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 16.12.2019 № 40-П не включается в состав заработной платы (части заработной платы) работника, не превышающей минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации), дополнительная оплата (доплата) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей).

5.6. В соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.»

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.7. В соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью первой статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.8. В соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

5.9. В соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

В соответствии с Постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 28.06.2018 № 26-П для получающих оклад (должностной оклад) работников, привлекавшихся к работе в выходные и (или) нерабочие праздничные дни сверх месячной нормы рабочего времени, если эта работа не компенсировалась предоставлением им другого дня отдыха, устанавливается оплата за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день, включающая наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные установленной для них системой оплаты труда.

## **6. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ**

Стороны договорились рассматривать социальные гарантии и компенсации работникам в качестве одного из приоритетных направлений сотрудничества.

Установленные компенсации выплачиваются из средств, полученных от оказания платных услуг.



6.1. При увольнении в связи с выходом на пенсию (впервые) выплачивается единовременное вознаграждение в зависимости от стажа работы в организации:

от 5 до 10 лет – 1 тарифная ставка (должностной оклад);

от 10 до 20 лет – 2 тарифные ставки (должностной оклада);

более 20 лет – 3 тарифные ставки (должностной оклада).

6.2. Работодатель организует комнату приема пищи, оснащенную холодильником, чайником, микроволновой печью.

6.3. Материальная помощь работникам оказывается в порядке, предусмотренном Положением о системе оплаты труда работников МАУ ДО СШ № 3, раздел 5.

6.4. Работодатель обеспечивает оплату учебных отпусков работникам при совмещении работы с обучением в любых образовательных учреждениях.

## **7. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ**

В соответствии с Основами законодательства РФ об охране труда работодатель обеспечивает здоровые и безопасные условия труда, предупреждающие производственный травматизм, и обеспечивает санитарно-гигиенические условия, предотвращающие возникновение профессиональных заболеваний работников.

Работодатель обязуется:

7.1. Обеспечить право работников учреждения на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников.

7.2. Проводить со всеми поступающими на работу, а также переведенными на другую работу работниками учреждения обучение и инструктаж по охране труда, сохранности жизни и здоровья детей, безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим.

7.3. Обеспечивать наличие нормативных и справочных материалов по охране труда, правил, инструкций, журналов инструктажа и других материалов за счет учреждения.

7.4. Обеспечивать обязательное социальное страхование всех работающих по трудовому договору от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом.

7.5. Сохранять место работы (должность) и средний заработок за работниками учреждения на время приостановления работ органами государственного надзора и контроля над соблюдением трудового законодательства вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника.

7.6. Проводить своевременное расследование несчастных случаев на производстве в соответствии с действующим законодательством и вести их учет.

7.7. Обеспечивать соблюдение работниками требований, правил и инструкций по охране труда.

7.8. Работодатель обязуется проводить специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 г. N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Для организации и проведения специальной оценки условий труда работодателем образуется комиссия по проведению специальной оценки условий труда. В состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда включаются представители инициативной группы.

7.9. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований

наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований.

7.10. Осуществлять совместно с инициативной группой контроль над состоянием условий и охраны труда, выполнением соглашения по охране труда.

7.11. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществлять в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

7.12. Работодатель обязуется обеспечивать правила пожарной безопасности в соответствии с Федеральным законом от 21.12. 1994 № 69-ФЗ «О пожарной безопасности».

## **8. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИНИЦИАТИВНОЙ ГРУППЫ**

8.1. Работодатель признает инициативную группу как полномочного представителя трудового коллектива, как социального партнера.

8.2. Инициативная группа берет на себя обязательства защищать права работников, оговоренные в Трудовом кодексе Российской Федерации и коллективном договоре.

8.3. Работодатель обязуется содействовать инициативной группе при проверке выполнения настоящего коллективного договора, соблюдению законодательных норм и Трудового кодекса Российской Федерации.

8.4. Стороны договорились: инициативная группа проводит свои мероприятия в рабочее время по следующим вопросам:

- заключение коллективного договора, внесение дополнений и изменений, контроль его выполнения;
- работа Учреждения, внесение предложений по ее совершенствованию;
- план социально-экономического развития Учреждения;
- иные вопросы, определенные Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, Уставом, настоящим коллективным договором.

Стороны определяют следующие формы управления Учреждением непосредственно работниками и через инициативную группу:

- консультации с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов;
- заседания инициативной группы по вопросам, затрагивающим интересы работников и по иным вопросам, предусмотренным настоящим коллективным договором;
- заседания комиссий инициативной группы;
- рассмотрение жалоб и обращений членов инициативной группы и других работников;
- учет мнения инициативной группы.

8.5. Инициативная группа вносит предложения работодателю о принятии необходимых нормативных положений по организации и оплате труда, по охране труда и другим социально-экономическим вопросам развития организации, а также проекты таких положений. Работодатель обязуется рассмотреть предложения, проекты и в двухнедельный срок сообщить письменно мотивированный ответ представителю инициативной группы.

8.6. Работодатель обязуется принимать решения, затрагивающие трудовые, социально-экономические права и интересы работников с учетом мнения инициативной группы. Проекты соответствующих решений направляет не менее чем за 2 недели до принятия, во время которых инициативная группа рассматривает проекты данных решений и сообщает свое мотивированное мнение работодателю.

Невыполнение настоящих требований любой стороной дает основание признать нормативный акт не имеющим юридической силы.

## 9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Стороны договорились:

9.1. Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, изменения типа государственного или муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации.

9.2. При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

9.3. При смене формы собственности учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение 3-х месяцев со дня перехода прав собственности.

9.4. При реорганизации или смене формы собственности учреждения любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового коллективного договора.

9.5. Изменения и дополнения в коллективный договор вносятся в течение всего срока действия только по взаимному согласию сторон в порядке, установленном законом для его заключения.

9.6. Изменения и дополнения в коллективный договор, улучшающие права и интересы работников рассматриваются и принимаются на расширенном заседании инициативной группы и администрации. Изменения и дополнения в коллективный договор, ухудшающие права и интересы работников, вносятся только после рассмотрения и принятия на собрании трудового коллектива.

9.7. Текст коллективного договора должен быть доведен работодателем до сведения работников в течение месяца после его подписания под роспись и предоставлен:

- работнику, ответственному за кадровое делопроизводство, для оформления приказов и ознакомления вновь принимаемых работников;
- в инициативную группу для контроля его выполнения.

9.8. Представитель инициативной группы обязуется разъяснять работникам положения коллективного договора и его приложений, содействовать реализации их прав и гарантий, предусмотренных в настоящем коллективном договоре.

9.9. Контроль за исполнением коллективного договора осуществляется сторонами.

Стороны один раз в год по итогам года отчитываются о выполнении коллективного договора на общем собрании трудового коллектива. С отчетом выступают первые лица сторон, подписавшие коллективный договор.

9.10. По истечении установленного срока действие коллективного договора может быть продлено на срок не более трех лет.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о системе оплаты труда работников**  
**муниципального автономного учреждения дополнительного образования**  
**«Спортивная школа № 3 Города Томска»**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа № 3 Города Томска» (МАУ ДО СШ № 3), (далее – Положение) определяет порядок и условия оплаты труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа № 3 Города Томска» (далее – Учреждение), устанавливая:

- размеры должностных окладов;
- наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
- наименования, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», Приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», Приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», Приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", Законом Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области», постановлением Администрации Томской области от 31.03.2008 № 66а "О новых системах оплаты труда работников областных государственных учреждений", постановлением Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а "Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих областных государственных учреждений", постановлением Администрации Томской области от 17.08.2009 № 137а "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а", постановлением Администрации Томской области от 13.01.2010 № 3а "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а", письмом Росспорта от 21.03.2008 № ЮА-02-07/912 «Методические рекомендации об учреждении адаптивной физической культуры и адаптивного спорта», Постановлением администрации города Томска от 25.07.2018 № 655 «О внесении изменений в постановление администрации Города Томска от 18.11.2010 № 1241 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя (собственника) осуществляет управление физической культуры и спорта администрации Города Томска,

иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Томской области, муниципальными правовыми актами Города Томска, регулирующие вопросы оплаты труда, и распространяется на отношения, связанные с оплатой труда работников муниципальных учреждений Города Томска в сфере образования, физической культуры и спорта».

1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.4. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников (далее ПКГ), оклады (должностные оклады) работников, входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых окладов (базовых должностных окладов).

1.5. Финансирование расходов на оплату труда работников МАУ ДО СШ № 3 осуществляется в пределах фонда оплаты труда МАУ ДО СШ № 3.

1.6. Оплата труда работников МАУ ДО СШ № 3 включает должностные оклады, доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, доплаты и надбавки стимулирующего характера, и устанавливается в Учреждении коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными правовыми актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также Положением.

1.7. Оплата труда работников МАУ ДО СШ № 3 устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов служащих или профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей;

1.8. Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным соответствующими приказами Минздравсоцразвития Российской Федерации.

1.9. Оплата труда руководителя и заместителей руководителя МАУ ДО СШ № 3 осуществляется в соответствии с действующим муниципальным правовым актом, регулирующим оплату труда руководителей и их заместителей.

## **II. Должностные оклады**

2.1. Работникам МАУ ДО СШ № 3, занимающим должности, относящиеся к ПКГ должностей работников образования (приложение № 4 к Положению), утвержденным приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» устанавливаются должностные оклады в соответствии с приложением № 1 к Положению.

2.2. Работникам МАУ ДО СШ № 3, занимающим должности, относящиеся к ПКГ должностей работников физической культуры и спорта (приложение № 5 о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя (собственника) осуществляет управление физической культуры и спорта администрации Города Томска к Положению),



утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 27.02.2012 № 165н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта", устанавливаются должностные оклады в соответствии с приложением 2 к Положению.

2.3. Размеры должностных окладов специалистов, должности которых отнесены к ПКГ должностей других отраслей в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», (приложение № 5 к Положению), устанавливаются в соответствии с положениями о системах оплаты труда работников этих отраслей, утвержденными муниципальными правовыми актами. До утверждения этих положений размеры должностных окладов этих специалистов определяются в соответствии с Единой тарифной сеткой.

2.4. Размеры должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих и общеотраслевым профессиям рабочих, а также по должностям отраслей, по которым на муниципальном уровне не установлена система оплаты труда в МАУ ДО СШ № 3, в отношении которого функции и полномочия учредителя (собственника) осуществляет управление физической культуры и спорта администрации Города Томска (приложение № 5 к Положению), устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к Положению.

2.5. Тренерам-преподавателям, реализующим дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта и программы спортивной подготовки, устанавливается оклад за выполнение объема тренировочной нагрузки, равный сумме оклада тренера-преподавателя за подготовку каждого учащегося, спортсмена, закрепленного за данным тренером-преподавателем.

Размер оклада тренера-преподавателя за подготовку одного учащегося, спортсмена определяется путем умножения коэффициента нагрузки на должностной оклад ПКГ и зависит от группы видов спорта, этапа и периода подготовки учащегося, спортсмена (приложение 6 к Положению).

2.6. В ходе реализации дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта на всех этапах подготовки могут привлекаться дополнительно к основному тренеру-преподавателю другие тренеры-преподаватели и специалисты, непосредственно обеспечивающие образовательный (в том числе тренировочный) процесс: хореографы, психологи, концертмейстеры и иные специалисты при условии их одновременной с основным тренером-преподавателем работы с учащимся.

В ходе реализации программ спортивной подготовки по виду спорта «спортивная акробатика», начиная с тренировочного этапа (этапа спортивной специализации), кроме основного тренера (тренера-преподавателя) допускается привлечение дополнительно второго тренера (тренера-преподавателя) по общефизической и специальной физической подготовке при условии их одновременной работы с лицами, проходящими спортивную подготовку. Кроме второго тренера к работе со спортсменами могут привлекаться и другие специалисты: хореографы, концертмейстеры.

В ходе реализации программ спортивной подготовки по виду спорта «спортивная гимнастика» для проведения занятий на каждом этапе спортивной подготовки, кроме основного тренера (тренера-преподавателя) допускается привлечение дополнительно второго тренера (тренера-преподавателя) по общей физической и специальной физической подготовке при условии их одновременной работы с лицами, проходящими спортивную подготовку. К работе со спортсменами может привлекаться тренер (тренер-преподаватель) по акробатической подготовке, а также иные специалисты: хореографы, концертмейстеры.

Привлечение вышеуказанных специалистов осуществляется учреждением самостоятельно в пределах средств оплаты труда за количество часов образовательной программы, программы спортивной подготовки, объема тренировочной нагрузки пропорционально количеству учащихся, спортсменов. Оплата их труда не должна суммарно

превышать половины от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

2.7. Перевод обучающихся на этапы совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства производится на основании приказа Управления.

2.8 Допускается проведение тренировочных занятий одновременно с занимающимися из разных групп:

1) по образовательным программам, реализуемым в области физической культуры и спорта;

2) по программам спортивной подготовки;

3) по дополнительным предпрофессиональным программам в области физической культуры и спорта и программам спортивной подготовки.

При этом необходимо соблюдать все перечисленные ниже условия:

разница в уровне подготовки занимающихся не превышает двух спортивных разрядов и (или) спортивных званий;

не превышена единовременная пропускная способность спортивного сооружения;

не превышен максимальный количественный состав объединенной группы, рассчитываемый в соответствии с приложением № 1 к приказу Министерства спорта Российской Федерации от 27.12.2013 № 1125 "Об утверждении особенностей организации и осуществления образовательной, тренировочной и методической деятельности в области физической культуры и спорта".

### **III. Выплаты компенсационного характера**

3.1. Работникам МАУ ДО СШ № 3 в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) доплата за совмещение профессий (должностей);

2) доплата за расширение зон обслуживания;

3) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

4) доплата за работу в ночное время;

5) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

6) повышенная оплата сверхурочной работы;

7) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3.2. Доплата за работу в ночное время устанавливается в размере 35% части оклада (должностного оклада) за час работы работника в ночное время.

3.3. Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты, указанные в пункте 3.1. настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад) и не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

3.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

### **IV. Стимулирующие выплаты**

**4.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за квалификационную категорию. Порядок назначения и размер указанной выплаты.**

4.1.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за квалификационную категорию устанавливается:

1) со дня присвоения квалификационной категории работникам, занимающим в МАУ ДО СШ № 3 должности, относящиеся к 1 - 4 квалификационным уровням

профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников, указанной в приложении № 4 к Положению:

- при наличии первой квалификационной категории - 1350 рублей;
- при наличии высшей квалификационной категории - 2025 рублей.

Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за квалификационную категорию работникам МАУ ДО СШ № 3 производится пропорционально отработанному времени, но не более 100% размера установленной надбавки;

2) работникам МАУ ДО СШ № 3, относящимся к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, указанным в 5 к Положению:

а) должности, отнесенные к ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал":

- при наличии второй квалификационной категории - 375 рублей;
- при наличии первой квалификационной категории - 525 рублей;
- при наличии высшей квалификационной категории - 1913 рублей;

б) должности, отнесенные к ПКГ "Врачи и провизоры", "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)":

- при наличии второй квалификационной категории - 750 рублей;
- при наличии первой квалификационной категории - 1100 рублей;
- при наличии высшей квалификационной категории - 3400 рублей.

Начисление и выплата ежемесячной надбавки производятся по основному месту работы.

4.1.2. Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки назначаются пропорционально отработанному времени.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка назначается за норму часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы.

4.1.3. Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за квалификационную категорию работникам МАУ ДО СШ № 3 производится пропорционально отработанному времени, но не более 100 % размера установленной надбавки.

4.1.4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за квалификационную категорию назначается на срок действия квалификационной категории. В случае продления действия квалификационной категории ежемесячная надбавка сохраняется.

**4.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за ученую степень. Порядок назначения и размер указанной выплаты.**

4.2.1 Работникам МАУ ДО СШ № 3 устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за ученую степень, соответствующую профилю выполняемой работы по основной должности:

- при наличии ученой степени доктора наук – в размере 500 рублей.
- при наличии ученой степени кандидата наук – в размере 300 рублей.

4.2.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за ученую степень устанавливается работнику после принятия решения Министерством науки и высшего образования Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается с даты принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени.

4.2.3. Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за ученую степень работникам МАУ ДО СШ № 3 производится пропорционально отработанному времени, но не

более 100% размера установленной надбавки.

Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень выплачивается по основной должности по основному месту работы.

#### **4.3. Ежемесячная надбавка за наличие почетного знака или звания. Порядок назначения и размер указанной выплаты.**

4.3.1 Работникам МАУ ДО СШ № 3, занимающим должности, указанные в пунктах 2.1, 2.2 настоящего Положения, устанавливается ежемесячная надбавка за наличие почетного знака:

- при награждении их почетным знаком "За заслуги в развитии физической культуры и спорта", нагрудным знаком "Отличник физической культуры и спорта", "Отличник народного просвещения" - в размере 1000 рублей.

4.3.2. Работникам МАУ ДО СШ № 3, занимающим должности, указанные в пункте 2.2 настоящего Положения, устанавливается ежемесячная надбавка за наличие почетного звания:

- при награждении их почетным званием "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", почетными спортивными званиями "Заслуженный тренер России", "Заслуженный мастер спорта России", "Почетный спортивный судья» - в размере 2000 рублей.

4.3.3. При наличии у работника нескольких указанных наград или званий ежемесячная надбавка к должностному окладу выплачивается за одну из наград или званий по выбору работника.

4.3.4. Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за наличие почетного знака или званий работникам МАУ ДО СШ № 3 производится пропорционально отработанному времени, но не более 100% размера установленной надбавки.

4.4. Работникам, занимающим в МАУ ДО СШ № 3 должности, относящиеся к 1 - 4 квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников, указанной в приложении № 4 к Положению, устанавливаются **ежемесячные надбавки к должностному окладу, предусмотренные Законом Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ "Об образовании в Томской области"**, при наличии соответствующих оснований.

4.5. Медицинским работникам МАУ ДО СШ № 3, занимающим должности, указанные в приложении № 5 к Положению, устанавливается **ежемесячная надбавка к должностному окладу за наличие у них ведомственных почетных званий, начинающихся со слов**

- "Заслуженный", в размере 1000 рублей.

- "Народный", в размере 2000 рублей.

Надбавка медицинским работникам, имеющим почетное звание, устанавливается со дня присвоения почетного звания. При наличии у работника двух и более почетных званий надбавка устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение.

#### **4.6. Ежемесячная надбавка за подготовку учащихся, спортсменов. Порядок назначения и размер указанной выплаты.**

4.6.1. Работникам МАУ ДО СШ № 3 за подготовку учащихся, спортсменов, выполнивших нормы и требования, установленные по спортивному разряду не ниже кандидата в мастера спорта и (или) за подготовку учащихся, спортсменов, имеющих спортивные звания "Мастер спорта России международного класса", "Мастер спорта России" устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу.

Указанная надбавка устанавливается в размере:

а) тренерам-преподавателям - в размере 700 рублей;

Выплата ежемесячной надбавки производится пропорционально отработанному времени, но не более 100% размера установленной надбавки, независимо от количества учащихся, спортсменов вышеперечисленных спортивных разрядов и званий, стажа работы с учащимся, спортсменом.

#### **4.7. Премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, год. Порядок назначения и размер указанной выплаты.**

4.7.1. Размер премии за выполненную работу по итогам работы за месяц, год тренерам-преподавателям, прочему персоналу, а также работникам МАУ ДО СШ № 3, занимающим должности рабочих профессий МАУ ДО СШ № 3, утверждается локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, либо коллективным договором.

4.7.2. Размеры премии за выполненную работу по итогам работы за месяц, год устанавливаются в размерах:

- а) премия за выполненную работу по итогам работы за месяц – до 20 000 руб.;
- б) премия за выполненную работу по итогам работы за год – до 80 000 руб.

Премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, год устанавливается работнику в пределах фонда оплаты труда.

4.7.3. Премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, год выплачивается на основании приказа директора МАУ ДО СШ № 3, в соответствии с решением Экспертной комиссии МАУ ДО СШ № 3.

4.7.3.1. Для оценки результатов профессиональной деятельности работников, инициативности, исполнительской дисциплины и качества работы создается экспертная комиссия (далее - комиссия).

4.7.3.2. Состав комиссии избирается большинством голосов от общего числа работников МАУ ДО СШ № 3 на общем собрании трудового коллектива. Численный состав комиссии – не менее 5 человек.

4.7.3.3. Председатель и секретарь комиссии избираются членами комиссии из их числа большинством голосов от общего числа членов комиссии.

4.7.3.4 Заседания комиссии проводятся ежемесячно, не позднее 20 числа текущего месяца.

4.7.3.5. Заседание комиссии правомочно, если на нем присутствует не менее 2/3 членов комиссии.

4.7.3.6. Решения принимаются большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании.

4.7.3.7. Решения комиссии принимаются прямым открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины членов комиссии. При равенстве голосов председатель комиссии имеет право решающего голоса.

4.7.3.8. Решения комиссии оформляются протоколом, который подписывается всеми членами комиссии.

4.7.3.9. Директор МАУ ДО СШ № 3 или его заместитель, на основании протокола комиссии издает приказ о назначении премии за выполненную работу по итогам работы за месяц, год

4.7.3.10. О решениях, принятых комиссией, информируются все сотрудники МАУ ДО СШ № 3 в части, их касающейся.

#### **4.8. Премия за качество выполненных работ. Порядок назначения и размер указанной выплаты.**

4.8.1. Размер премии за качество выполненных работ тренеру-преподавателю за подготовку обучающегося (не менее двух лет), показавшего высокий спортивный результат, устанавливается в соответствии с таблицей Приложения № 7 к настоящему Положению. При наличии у тренера-преподавателя нескольких учащихся, спортсменов, показавших высокий спортивный результат, премия за качество выполненных работ устанавливается за каждого учащегося, спортсмена индивидуально и суммируется. При наличии у одного и того же учащегося, спортсмена нескольких высоких спортивных результатов премия за качество выполненных работ тренеру-преподавателю выплачивается по одному наивысшему результату.

Размер премии специалистам, служащим за обеспечение высококачественного



тренировочного процесса одного учащегося, спортсмена, показавшего высокий спортивный результат, устанавливается в соответствии со столбцами 7, 8 Приложения № 7 к настоящему Положению.

4.8.2. Премия за качество выполненных работ устанавливается по наивысшему нормативу на основании протоколов (выписки из протоколов) соревнований со дня показанного учащимся, спортсменом результата, сроком на один год, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат) и выплачивается ежемесячно и за фактически отработанное время.

4.8.3. Если в период действия установленной премии обучающийся улучшил спортивный результат, размер премии, установленный ранее, отменяется, пересчитывается в соответствии с новым результатом и устанавливается на новый срок.

4.8.4. В приложении № 7 к настоящему Положению для международных спортивных соревнований учитываются только результаты учащихся, спортсменов, включенных в спортивные сборные команды Российской Федерации, а также в списки кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации, а для всероссийских спортивных соревнований - включенных в спортивные сборные команды субъектов Российской Федерации. При этом результаты обучающихся должны быть показаны на соревнованиях, включенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий.

4.8.5. По пункту 1.17 и пункту 2.13 таблицы приложения № 7 к настоящему Положению (о зачислении в государственные училища олимпийского резерва) премия за качество выполненных работ выплачивается в течение всего срока обучения учащегося, спортивной подготовки спортсмена.

4.9. Работникам, занимающим в МАУ ДО СШ № 3 должности, относящиеся к 1 - 4 квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников, указанной в приложении № 4 к Положению, помимо премий, указанных в 4.7 и 4.8 Положения, устанавливаются следующие премии:

4.9.1. для работников, занимающих должности "тренер-преподаватель", "старший тренер-преподаватель":

**4.9.1.1. ежеквартальная премия за качество реализации дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта, и программ спортивной подготовки.**

Ежеквартальная премия за качество реализации дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта, и программ спортивной подготовки устанавливается за каждого учащегося, спортсмена, которому в истекшем квартале были присвоены спортивные звания и спортивные разряды, а также установлены почетные спортивные звания.

Размер указанной премии, назначаемой работнику, не может превышать:

а) при установлении учащимся, спортсменам почетного спортивного звания "Заслуженный мастер спорта России" - 5000 рублей;

б) при присвоении учащимся, спортсменам спортивных званий:

- "Мастер спорта России международного класса" - 3500 рублей;

- "Мастер спорта России" - 1600 рублей;

в) при присвоении учащимся, спортсменам спортивных разрядов:

- "кандидат в мастера спорта" - 1200 рублей;

- "первый спортивный разряд" - 1000 рублей;

- "второй спортивный разряд", "третий спортивный разряд", "первый юношеский разряд", "второй юношеский разряд", "третий юношеский разряд" - 800 рублей;

4.9.1.2. премия за участие в организации и проведении физкультурных и спортивных мероприятий внутри МАУ ДО СШ № 3, а также официальных

## **физкультурных мероприятий и спортивных соревнований муниципального образования «Город Томск».**

Размер указанной премии, назначаемой работнику, не может превышать:

а) при участии в физкультурных и спортивных мероприятиях, проводимых внутри МАУ ДО СШ № 3, - 1000 рублей;

б) при участии в официальных физкультурных мероприятиях и спортивных соревнованиях муниципального образования «Город Томск» - 2000 рублей.

Премия за участие в организации и проведении физкультурных и спортивных мероприятий внутри МАУ ДО СШ № 3, а также официальных физкультурных мероприятий и спортивных соревнований муниципального образования «Город Томск» выплачивается по итогам работы за полугодие.

Премия за участие в организации и проведении физкультурных и спортивных мероприятий внутри МАУ ДО СШ № 3, а также официальных физкультурных мероприятий и спортивных соревнований муниципального образования «Город Томск» выплачивается без учета количества физкультурных и спортивных мероприятий внутри МАУ ДО СШ № 3, а также официальных физкультурных мероприятий и спортивных соревнований муниципального образования «Город Томск», в организации и проведении которых принято участие в отчетном периоде.

В случае участия в отчетном периоде в организации и проведении физкультурных и спортивных мероприятий внутри МАУ ДО СШ № 3, а также официальных физкультурных мероприятий и спортивных соревнований муниципального образования «Город Томск» выплачивается только одна премия по принципу наибольшей выгоды;

### **4.9.1.3. премия за участие в организации и проведении региональных, межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнований, проводимых на территории муниципального образования "Город Томск".**

Размер указанной премии, назначаемой работнику, не может превышать:

а) при участии в региональных спортивных соревнованиях - 3000 рублей;

б) при участии в межрегиональных спортивных соревнованиях - 3500 рублей;

в) при участии во всероссийских спортивных соревнованиях - 4000 рублей;

г) при участии в международных спортивных соревнованиях - 5000 рублей.

Премия за участие в организации и проведении региональных, межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнований, проводимых на территории муниципального образования "Город Томск", выплачивается по итогам работы за полугодие.

Премия за участие в организации и проведении региональных, межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнований, проводимых на территории муниципального образования "Город Томск", выплачивается без учета количества спортивных соревнований, в организации и проведении которых принято участие в отчетном периоде.

В случае участия в отчетном периоде в организации и проведении нескольких спортивных соревнований разного уровня выплачивается только одна премия по принципу наибольшей выгоды;

4.9.2. для работников, занимающих должности "инструктор-методист", "старший инструктор-методист", "методист":

### **4.9.2.1. премия за участие в организации и проведении открытых занятий, мастер-классов, семинаров, научно-практических конференций.**

Размер указанной премии, назначаемой работнику, не может превышать:

а) при участии в открытых занятиях, мастер-классах, семинарах, научно-практических конференциях, проводимых внутри МАУ ДО СШ № 3 - 1000 рублей;

б) при участии в муниципальных открытых занятиях, мастер-классах, семинарах, научно-практических конференциях и открытых занятиях, мастер-классах, семинарах, научно-практических конференциях, проводимых учреждением, - 2000 рублей;

в) при участии в региональных открытых занятиях, мастер-классах, семинарах, научно-практических конференциях - 3000 рублей.

Премия за участие в организации и проведении открытых занятий, мастер-классов, семинаров, научно-практических конференций выплачивается по итогам работы за полугодие.

Премия за участие в организации и проведении открытых занятий, мастер-классов, семинаров, научно-практических конференций выплачивается без учета количества открытых занятий, мастер-классов, семинаров, научно-практических конференций, в организации и проведении которых принято участие в отчетном периоде.

В случае участия в отчетном периоде в организации и проведении нескольких открытых занятий, мастер-классов, семинаров, научно-практических конференций разного уровня выплачивается только одна премия по принципу наибольшей выгоды;

**4.9.2.2. премия за участие в организации и проведении физкультурных и спортивных мероприятий внутри МАУ ДО СШ № 3, а также официальных физкультурных мероприятий и спортивных соревнований муниципального образования «Город Томск».**

Размер указанной премии, назначаемой работнику, не может превышать:

а) при участии в физкультурных и спортивных мероприятиях, проводимых внутри МАУ ДО СШ № 3, - 1000 рублей;

б) при участии в официальных физкультурных мероприятиях и спортивных соревнованиях муниципального образования «Город Томск» - 2000 рублей.

Премия за участие в организации и проведении физкультурных и спортивных мероприятий внутри МАУ ДО СШ № 3, а также официальных физкультурных мероприятий и спортивных соревнований муниципального образования «Город Томск» выплачивается по итогам работы за полугодие.

Премия за участие в организации и проведении физкультурных и спортивных мероприятий внутри МАУ ДО СШ № 3, а также официальных физкультурных мероприятий и спортивных соревнований муниципального образования «Город Томск» выплачивается без учета количества физкультурных и спортивных мероприятий внутри МАУ ДО СШ № 3, а также официальных физкультурных мероприятий и спортивных соревнований муниципального образования «Город Томск», в организации и проведении которых принято участие в отчетном периоде.

В случае участия в отчетном периоде в организации и проведении физкультурных и спортивных мероприятий внутри МАУ ДО СШ № 3, а также официальных физкультурных мероприятий и спортивных соревнований муниципального образования «Город Томск» выплачивается только одна премия по принципу наибольшей выгоды;

**4.9.2.3. премия за участие в организации и проведении региональных, межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнований, проводимых на территории муниципального образования "Город Томск".**

Размер указанной премии, назначаемой работнику, не может превышать:

а) при участии в региональных спортивных соревнованиях - 3000 рублей;

б) при участии в межрегиональных спортивных соревнованиях - 3500 рублей;

в) при участии во всероссийских спортивных соревнованиях - 4000 рублей;

г) при участии в международных спортивных соревнованиях - 5000 рублей;

Премия за участие в организации и проведении региональных, межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнований, проводимых на территории муниципального образования "Город Томск", выплачивается по итогам работы за полугодие.

Премия за участие в организации и проведении региональных, межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнований, проводимых на территории муниципального образования "Город Томск", выплачивается без учета количества

спортивных соревнований, в организации и проведении которых принято участие в отчетном периоде.

В случае участия в отчетном периоде в организации и проведении нескольких спортивных соревнований разного уровня выплачивается только одна премия по принципу наибольшей выгоды;

#### **4.9.2.4. премия за наличие публикаций, учебных пособий, методических разработок, соответствующих направлениям деятельности МАУ ДО СШ № 3.**

Размер указанной премии, назначаемой работнику, не может превышать:

а) при наличии публикаций, учебных пособий, методических разработок на муниципальном уровне - 2000 рублей;

б) при наличии публикаций, учебных пособий, методических разработок на региональном уровне - 3000 рублей;

в) при наличии публикаций, учебных пособий, методических разработок на всероссийском уровне - 4000 рублей;

г) при наличии публикаций, учебных пособий, методических разработок на международном уровне - 5000 рублей.

Премия за наличие публикаций, учебных пособий, методических разработок, соответствующих направлениям деятельности МАУ ДО СШ № 3, выплачивается по итогам работы за учебный год.

Премия за наличие публикаций, учебных пособий, методических разработок, соответствующих направлениям деятельности МАУ ДО СШ № 3, выплачивается без учета количества публикаций, учебных пособий, методических разработок в отчетном периоде.

В случае наличия в отчетном периоде нескольких публикаций, учебных пособий, методических разработок разного уровня выплачивается только одна премия по принципу наибольшей выгоды;

4.10. Премия за качество выполненных работ тренеру-преподавателю устанавливается только при условии его предшествующей работы с учащимся, спортсменом не менее двух лет.

4.11. При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

- высокие результаты и качество выполняемых работ;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью МАУ ДО СШ № 3;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- другие критерии, устанавливаемые локальным нормативным актом МАУ ДО ДЮСШ № 3, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором.

4.12. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

4.13. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

4.14. Работникам МАУ ДО СШ № 3, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление стимулирующих выплат, указанных в настоящей главе Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

4.15. В случае уменьшения размера стимулирующих выплат в связи с изменением соответствующих нормативных актов премии и надбавки подлежат уменьшению в порядке и на условиях, предусмотренных действующим законодательством.

#### **V. Материальная помощь**

5.1. Из фонда оплаты труда работникам МАУ ДО СШ № 3 может оказываться материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи принимает директор МАУ ДО СШ № 3 на основании письменного заявления работника.

Основания оказания материальной помощи:

<b>Основания</b>	<b>Размер в рублях</b>
в связи с тяжелым или продолжительным заболеванием;	До 10 000
в связи с погребением близких родственников, в случае смерти работника материальная помощь может быть оказана членам его семьи (по решению директора учреждения и на основании письменного заявления)	До 10 000
в связи с порчей или потерей имущества вследствие пожара, стихийного бедствия, ограбления, кражи	До 20 000

5.2. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

#### **VI. Особенности порядка исчисления заработной платы педагогических работников МАУ ДО СШ №3**

6.1. Заработная плата педагогических работников МАУ ДО СШ № 3 определяется с учетом следующих условий:

- продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников МАУ ДО СШ № 3, установленной в соответствии с действующим законодательством;
- объемов учебной (педагогической) работы;
- компенсационных выплат специалистам, работающим на селе, и другим;
- порядка исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- выплаты установленной при тарификации заработной платы, независимо от количества дней и недель в месяце, а также в период каникул и в период отмены учебных занятий (образовательного процесса) по климатическим и санитарно-эпидемиологическим основаниям;
- особенностей исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- особенностей исчисления оплаты труда тренеров-преподавателей, за подготовку одного - обучающегося на этапах спортивной подготовки;
- дополнительной оплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных.

6.2. Нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определены приложением № 8 к настоящему Положению.

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников МАУ ДО СШ № 3 устанавливается, исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.



6.3. Установленная тренерам-преподавателям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

6.4. Тарификация тренеров-преподавателей может производиться один раз в год: на начало учебного года (на 01 сентября).

Тарификация утверждается начальником управления физической культуры и спорта администрации Города Томска в порядке, установленном муниципальным правовым актом начальника управления физической культуры и спорта администрации Города Томска.

6.5. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно - эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

## **VII. Гарантии по оплате труда**

7.1. Заработная плата работников (за вычетом премий и стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (за вычетом премий и стимулирующих выплат), выплачиваемой до утверждения Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

7.2. Заработная плата в месяц работников МАУ ДО СШ № 3, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного региональным соглашением о минимальной заработной плате, в Томской области на соответствующий год. При отсутствии действующего Регионального соглашения размер минимальной заработной платы не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

Приложение 1  
к Положению  
о системе оплаты труда работников  
МАУ ДО СШ № 3

Должностные оклады работников МАУ ДО СШ № 3, занимающих должности, относящиеся к ПКГ должностей работников образования:

Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада (рублей)
<u>ПКГ</u> должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
	6671
<u>ПКГ</u> должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	6781
2 квалификационный уровень	6864
3 квалификационный уровень	6950
4 квалификационный уровень	7115
<u>ПКГ</u> должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	13626
2 квалификационный уровень	13777

Приложение 2  
к Положению  
о системе оплаты труда работников  
МАУ ДО СШ № 3

Должностные оклады работников МАУ ДО СШ № 3, относящиеся к ПКГ  
должностей работников физической культуры и спорта:

Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада (рублей)
<u>ПКГ</u> должностей работников физической культуры и спорта первого уровня	
2 квалификационный уровень	10836
<u>ПКГ</u> должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
1 квалификационный уровень	12078
2 квалификационный уровень	13320
3 квалификационный уровень	13939

Приложение 3  
к Положению  
о системе оплаты труда работников  
МАУ ДО СШ №3

1. Должностные оклады работников МАУ ДО СШ №3 по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих

Должностные оклады по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", устанавливаются в следующих размерах:

ПКГ	Размер должностного оклада (рублей)
Должности ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	7079
2 квалификационный уровень	7079
Должности ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	9296
2 квалификационный уровень	9502
3 квалификационный уровень	9720
4 квалификационный уровень	9936
5 квалификационный уровень	10181
Должности ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	9802
2 квалификационный уровень	10181
3 квалификационный уровень	10589
4 квалификационный уровень	11133
Должности ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	11983
2 квалификационный уровень	12352
3 квалификационный уровень	12762

2. Оклады по общеотраслевым профессиям рабочих МАУ ДО СШ №3

Оклады по общеотраслевым профессиям рабочих МАУ ДО СШ №3, устанавливаются исходя из разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС):

Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Размер должностного оклада (рублей)
1 разряд	6535
2 разряд	6752
3 разряд	6968
4 разряд	9396
5 разряд	9610
6 разряд	9858
7 разряд	10078
8 разряд	10349

### 3. Должностные оклады медицинских работников МАУ ДО СШ №3

Должностные оклады работников МАУ ДО СШ №3, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников" (далее – ПКГ медицинских и фармацевтических работников), устанавливаются в следующих размерах:

1) профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал":

Квалификационный уровень	Размер должностного оклада (рублей)
3 квалификационный уровень	8845

2) профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры":

Квалификационный уровень	Размер должностного оклада (рублей)
2 квалификационный уровень	10649

3) профессиональная квалификационная группа "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)":

Квалификационный уровень	Размер должностного оклада (рублей)
1 квалификационный уровень	19540



**ДОЛЖНОСТИ РАБОТНИКОВ МАУ ДО СШ №3, ОТНЕСЕННЫЕ  
ДЕЙСТВУЮЩИМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ  
КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ  
ОБРАЗОВАНИЯ**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; тренер-преподаватель

**ДОЛЖНОСТИ РАБОТНИКОВ МАУ ДО СШ №3, ОТНЕСЕННЫЕ  
ДЕЙСТВУЮЩИМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ  
КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ И КВАЛИФИКАЦИОННЫМ УРОВНЯМ**

Квалификационные группы общеотраслевых должностей  
руководителей, специалистов и служащих и  
общеотраслевых профессий рабочих

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня" Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	секретарь; наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; дворник; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня" Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	Администратор; слесарь-сантехник; слесарь-ремонтник; механик по обслуживанию звуковой техники; наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень	специалист по кадрам; инженер-программист.

Профессиональные квалификационные группы  
должностей медицинских и фармацевтических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
3 квалификационный уровень	Должности, указанные в ПКГ медицинских и фармацевтических работников
Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"	
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты
Профессиональная квалификационная группа "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"	
I квалификационный уровень	Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, кабинетом, и др.)

**КОЭФФИЦИЕНТ  
НАГРУЗКИ ТРЕНЕРА-ПРЕПОДАВАТЕЛЯ ЗА ОДНОГО УЧАЩЕГОСЯ,  
СПОРТСМЕНА**

Этапы подготовки	Период обучения и спортивной подготовки (лет)	Коэффициент нагрузки за подготовку одного учащегося, спортсмена от должностного оклада ПКГ		
		Группы видов спорта <*>		
		I	II	III
Спортивно-оздоровительный	Весь период	0,022	0,022	0,022
Начальной подготовки	до одного года	0,03	0,03	0,03
	свыше одного года (2 и 3 год обучения)	0,06	0,05	0,04
Тренировочный (этап спортивной специализации)	начальной специализации – 1 год обучения	0,09	0,08	0,07
	начальной специализации 2 год обучения	0,09	0,08	0,07
	углубленной специализации – 3 год обучения	0,15	0,13	0,11
	углубленной специализации 4 год обучения	0,15	0,13	0,11
	углубленной специализации 5 год обучения	0,15	0,13	0,11
Совершенствование спортивного мастерства	1 год обучения	0,24	0,21	0,18
	2 год обучения	0,35	0,30	0,25
	3 год обучения	0,35	0,30	0,25

Высшего спортивного мастерства	Весь период	0,40	0,35	0,30
--------------------------------	-------------	------	------	------

<\*> Примечание:

Виды спорта по группам:

I группа видов спорта (виды спорта, входящие в программу Олимпийских игр)	II группа видов спорта (неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета, не вошедшие в программу Олимпийских игр, игровые виды спорта, вошедшие в программу Олимпийских игр)	III группа видов спорта (неолимпийские виды спорта не признанные МОК, вошедшие во Всероссийский реестр видов спорта)
Бокс Гребной спорт Каратэ Легкая атлетика Лыжное двоеборье Лыжные гонки Плавание Прыжки на лыжах с трамплина Пулевая стрельба Скалолазание Сноуборд Спортивная борьба Спортивная гимнастика Тхэквондо Тяжелая атлетика Фехтование Фигурное катание на коньках Фристайл Художественная гимнастика	Автомобильный спорт Баскетбол Волейбол Мотоциклетный спорт Подводный спорт Самбо Спортивная акробатика Спортивное ориентирование Танцевальный спорт Ушу Футбол Хоккей Шахматы Чир спорт	Акробатический рок-н-ролл Гиревой спорт Джиу-джитсу Кикбоксинг Радиоспорт Рафтинг Спортивная аэробика Тайский бокс Фитнес-аэробика



**РАЗМЕР  
ПРЕМИИ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЕННЫХ РАБОТ ЗА ПОДГОТОВКУ  
УЧАЩЕГОСЯ, СПОРТСМЕНА (НЕ МЕНЕЕ ДВУХ ЛЕТ), ПОКАЗАВШЕГО  
ВЫСОКИЙ СПОРТИВНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ**

NN пп	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер премии за качество выполненных работ тренеру- преподавателю за подготовку учащегося, спортсмена (не менее двух лет), показавшего высокий спортивный результат (руб.)			Размер премии специалистам, служащим за обеспечение высококачественног о образовательного (тренировочного) процесса одного учащегося, спортсмена, показавшего высокий спортивный результат (руб.)	
			I группа видов спорта	II группа видов спорта	III группа видов спорта	Постоянный состав учащихся, спортсмен ов	Перемен ный состав учащихс я, спортсм енов
1	2	3	4	5	6	7	8
<b>1. Соревнования в личных и командных видах спортивных дисциплин</b>							
1.1	Олимпийские игры	1	6100	-	-	600	280
		2 - 3	5325			600	280
		4 - 6	4615			600	280
		участие	3905			600	280
1.2	Всемирные игры	1	-	4615	3925	400	200
		2 - 3		3900	3425	400	200
		4 - 6		3545	3125	400	200
		участие		2835	2425	400	200
1.3	Чемпионат мира	1	4615	4260	3190	600	280

		2 - 3	4260	3545	2835	400	200
		4 - 6	3900	3190	2480	400	200
		участие	3545	2480	1770	400	200
1.4	Чемпионат Европы	1 - 3	4260	3900	2835	320	200
		4 - 6	3900	3190	2480	200	120
		участие	2480	1770	1235	200	120
1.5	Кубок мира (финал, общий зачет)	1 - 3	4260	3900	2835	320	200
		4 - 6	3900	3190	2480	200	120
		участие	2480	1770	1235	200	120
1.6	Этап Кубка мира	1 - 3	3545	3190	2835	320	200
		4 - 6	3190	2480	2480	200	120
1.7	Кубок Европы (финал, общий зачет)	1 - 3	3900	3190	2480	200	200
		4 - 6	3190	2480	1770	120	120
		участие	2480	1415	1060	120	120
1.8	Первенство мира	1 - 3	3900	3190	2480	200	200
		4 - 6	3190	2480	1770	120	120
		участие	2125	1415	1060	120	120
1.9	Этап Кубка Европы	1 - 3	3190	2480	2125	320	200
1.10	Официальные международные спортивные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	3545	2835	2305	200	200
		2 - 3	3190	2480	1945	120	120
		4 - 6	2480	1770	1235	120	120
1.11	Чемпионат России	1	3545	2835	2305	320	200
		2 - 3	3190	2480	1945	200	120
		4 - 6	2480	1770	1235	200	120
1.12	Первенство Европы	1	2925	2425	1925	320	180
		2 - 3	2425	1925	1425	200	100
		4 - 6	1925	1425	925	200	100
1.13	Кубок России	1	2480	1770	1060	200	80

	(общий зачет)	2 - 3	1770	1060	800	200	80
1.14	Финал спартакиады молодежи/учащихся	1 - 3	1590	1415	-	200	80
		4 - 6	1060	800		200	80
1.15	Первенство России	1	1415	1060	800	200	80
		2 - 3	1060	800	545	200	80
		4 - 6	800	545	300	200	80
1.16	Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ и клубов	1	1415	1060	800	200	80
		2 - 3	1060	800	545	200	80
		4 - 6	800	545	300	200	80
1.17	Зачисление в государственные училища олимпийского резерва		800	800		200	80
1.18	Чемпионат и первенство СФО	1	1060	800	545	200	80
		2 - 3	800	545	300	200	80
1.19	Официальные всероссийские соревнования	1 - 3	800	545	300	200	80

## **НОРМЫ ЧАСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ (ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОЙ) РАБОТЫ ЗА СТАВКУ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**

1. Педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается:

1.1. Продолжительность рабочего времени:

36 часов в неделю:

педагогам-психологам, педагогам-организаторам;

методистам, старшим методистам;

инструкторам-методистам, старшим инструкторам-методистам.

1.2. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы):

18 часов в неделю:

тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

педагогам дополнительного образования.

1.3. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы:

24 часа в неделю - концертмейстерам;

30 часов в неделю - инструкторам по физической культуре.

2. Норма часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников устанавливается в астрономических часах.

Для педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей (далее - педагогические работники, ведущие преподавательскую работу) норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы включает проводимые ими занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между ними.

3. Преподавательская (педагогическая) работа сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы выполняется только с согласия педагогических работников и за дополнительную оплату, соответствующую получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

4. Выполнение педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой.

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

5. Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов между ними предусматривается уставом либо локальным актом МАУ ДО СШ №3 с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

При проведении спаренных учебных занятий неустановленные перерывы могут суммироваться и использоваться для выполнения другой педагогической работы в порядке, предусмотренном правилами внутреннего трудового распорядка МАУ ДО СШ №3.

6. Другая часть педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом МАУ ДО СШ №3, правилами внутреннего трудового распорядка МАУ ДО СШ №3, тарифно-квалификационными (квалификационными) характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в т.ч. личными планами педагогического работника, и включает:

выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных,

воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда.

7. Дни недели (периоды времени, в течение которых учреждение осуществляет свою деятельность), свободные для педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.

8. Объем учебной нагрузки педагогического работника указывается в его трудовом договоре. Изменение учебной нагрузки является изменением определенных сторонами условий трудового договора, и допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

9. Объем учебной нагрузки определяется исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данном учреждении.

Учебная нагрузка на новый учебный год определяется с учетом мнения выборного профсоюзного органа до окончания текущего учебного года и ухода педагогических работников в отпуск в целях определения ее объема на новый учебный год и групп, в которых эта нагрузка будет выполняться, а также для соблюдения установленного срока предупреждения работников о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки.

Учебная нагрузка педагогическим работникам, ведущим преподавательскую работу, и находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается на период соответствующих отпусков для выполнения другим педагогическим работникам, ведущим преподавательскую работу.

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в том же образовательном учреждении педагогическими работниками, ведущими ее помимо основной работы, определяется самим учреждением.



**Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнениями  
(Приказ Минтруда России от 09.12.2014 N 997н)**

№ п/п	Наименование профессий, должностей	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (количество единиц или комплектов)
1	2	3	4
1	Гардеробщик	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений или	1 шт.
		Халат для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
2	Дворник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
3	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар
		Щиток защитный лицевой или	до износа
		Очки защитные	до износа
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа
4	Слесарь-ремонтник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Сапоги резиновые с защитным подноском или	1 пара
		Сапоги болотные с защитным подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар
		Щиток защитный лицевой или	до износа
		Очки защитные	до износа

		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	до износа
		При выполнении работ, на которых необходима защита от растворов кислот и щелочей, вместо костюма для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий выдается: Костюм для защиты от растворов кислот и щелочей	1 шт.
5	Слесарь-сантехник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Сапоги резиновые с защитным подноском или	1 пара
		Сапоги болотные с защитным подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар
		Щиток защитный лицевой или	до износа
		Очки защитные	до износа
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	до износа
		При выполнении работ, на которых необходима защита от растворов кислот и щелочей, вместо костюма для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий выдается:	
		Костюм для защиты от растворов кислот и щелочей	1 шт.
6	Сторож (вахтер)	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар
7	Уборщик служебных помещений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.
		Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар
8	Электромонтер по ремонту обслуживанию электрооборудования	При выполнении работ в условиях, связанных с риском возникновения электрической дуги:	
		Комплект для защиты от термических рисков электрической дуги:	
		Костюм из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	1 шт. на 2 года

	Куртка-накидка из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	1 шт. на 2 года
	Куртка-рубашка из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами	1 шт. на 2 года
	Белье нательное хлопчатобумажное или	2 комплекта
	Белье нательное термостойкое	2 комплекта
	Фуфайка-свитер из термостойких материалов	1 шт. на 2 года
	Ботинки кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве или	1 пара
	Сапоги кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслобензостойкой подошве	1 пара
	Перчатки трикотажные термостойкие	4 пары
	Боты или галоши диэлектрические	дежурные
	Перчатки диэлектрические	дежурные
	Щиток защитный термостойкий	до износа
	Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа
	При выполнении работ в условиях, не связанных с риском возникновения электрической дуги:	
	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.
	Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 комплект
	Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
	Перчатки с полимерным покрытием или	12 пар
	Перчатки с точечным покрытием	до износа
	Боты или галоши диэлектрические	дежурные
	Перчатки диэлектрические	дежурные
	Щиток защитный лицевой или	до износа
	Очки защитные	до износа
	Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа
	При занятости на горячих участках работ:	
	Костюм для защиты от повышенных температур	1 шт.
	Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
	Перчатки с точечным покрытием	12 пар
	Боты или галоши диэлектрические	дежурные
	Перчатки диэлектрические	дежурные
	Щиток защитный лицевой или	до износа
	Очки защитные	до износа
	Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа
	Для защиты от атмосферных осадков на работах, связанных с риском возникновения	

		электрической дуги, дополнительно:	
		Плащ термостойкий для защиты от воды	1 шт. на 3 года
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
		На наружных работах, связанных с риском возникновения электрической дуги, зимой дополнительно:	
		Костюм из термостойких материалов с постоянными защитными свойствами на утепляющей прокладке	1 шт. на 2 года
		Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслбензостойкой подошве или	1 пара
		Сапоги кожаные утепленные с защитным подноском для защиты от повышенных температур на термостойкой маслбензостойкой подошве	1 пара

**Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств  
(в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н)**

№ п/п	Виды смывающих и (или) обезвреживающих средств	Наименование работ и производственных факторов	Норма выдачи на 1 работника в месяц
1	2	3	4
<b>I. Защитные средства</b>			
1	Средства гидрофильного действия (впитывающие влагу, увлажняющие кожу)	Работы с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, сажей, лаками и красками, смолами, нефтью и нефтепродуктами, графитом, различными видами производственной пыли (в том числе угольной, металлической, стекольной, бумажной и другими), мазутом, стекловолокном, смазочно-охлаждающими жидкостями (далее - СОЖ) на масляной основе и другими водонерастворимыми материалами и веществами	100 мл
2	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Работы с водными растворами, водой (предусмотренные технологией), СОЖ на водной основе, дезинфицирующими средствами, растворами цемента, извести, кислот, щелочей, солей, щелочемасляными эмульсиями и другими водорастворимыми материалами и веществами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки), закрытой спецобуви	100 мл
3	Средства комбинированного действия	Работы при попеременном воздействии водорастворимых и водонерастворимых материалов и веществ, указанных в пунктах 1 и 2 настоящих Типовых норм	100 мл
4	Средства для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (от раздражения и повреждения кожи)	Наружные, сварочные и другие работы, связанные с воздействием ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С или воздействием пониженных температур, ветра	100 мл



5	Средства для защиты от бактериологических вредных факторов (дезинфицирующие)	Работы с бактериально опасными средами; при нахождении рабочего места удаленно от стационарных санитарно-бытовых узлов; работы, выполняемые в закрытой специальной обуви; при повышенных требованиях к стерильности рук на производстве	100 мл
6	Средства для защиты от биологических вредных факторов (от укусов членистоногих)	Наружные работы (сезонно, при температуре выше 0° Цельсия) в период активности кровососущих и жалящих насекомых и паукообразных	200 мл
7	Мыло или жидкие моющие средства в том числе:  для мытья рук  для мытья тела	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)  300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
8	Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, мазут, силикон, сажа, графит, различные виды производственной пыли (в том числе угольная, металлическая)	300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
		Работы на угольных (сланцевых) шахтах, в разрезах, на обогатительных и брикетных фабриках, в шахтостроительных и шахто-монтажных организациях угольной промышленности	800 г (мыло туалетное) или 750 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
9	Очищающие кремы, гели и пасты	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, мазут, силикон, сажа, графит, различные виды производственной пыли (в том числе угольная, металлическая)	200 мл

III. Регенерирующие, восстанавливающие средства

10	Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	Работы с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, сажой, лаками и красками, смолами, нефтью и нефтепродуктами, графитом, различными видами производственной пыли (в том числе угольной, стекольной и другими), мазутом, СОЖ на водной и масляной основе, с водой и водными растворами (предусмотренные технологией), дезинфицирующими средствами, растворами цемента, извести, кислот, щелочей, солей, щелочемасляными эмульсиями и другими рабочими материалами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки); негативное влияние окружающей среды	100 мл
----	---	--	--------

Прошито, пронумеровано, скреплено печатью Серова Н.С.

Шенков (45)

Л.

Директор № 14У ДО СШ № 3 Серова Н.С.

